



SDGs達成に向けた宣言書



当社は、SDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

SDGs達成に向けた経営方針等

当社に関わる人々・地域・モノ、全てに利益を与え続けることが使命であり、「改善し続け発展を目指し顧客に愛され、信頼される企業」の経営理念のもと、社員一丸となり、当社の事業を通じて環境、社会、経済のSDGs達成に貢献します。

3側面 （主な分野 を囲む）	SDGs達成に向けた 重点的な取組	2030年に向けた指標	重点的な取組
環境 社会 経済	省エネ 節電	環境負荷30%低減	・コンプレッサー質力を抑える ・エアーの無駄遣いをしない ・不要な照明は消す ・稼働していない機械は電源を落とす
環境 社会 経済	地元地域の経済活性化	事業売上げ30%向上	・遠方ではなく近隣の協力会社に仕事を依頼する ・後継者のいない地域企業の引継ぎ事業
環境 社会 経済	外国人等さまざまなバックグラウンドの持ち主の採用	離職率0%	・だれもが働きやすい環境整備

2022年11月8日

住 所： 富岡市妙義町下高田3618

企業名： 株式会社サトウスチール

代表者： 代表取締役 佐藤仁哉

（原本：自署）

私たち「サトウスチール」が目指すべきこと

『環境に優しい製造工場へ』

- ・ 省エネ設備等導入により、CO₂削減に努めます。
太陽光発電による自社発電にて、全消費電力の約30%を賄うことで、CO₂削減を図ります。
- ・ 工場の照明をLED照明とすることで、省エネルギーやCO₂削減など環境負荷の低減を図ります。
- ・ 製造工程で排出された、金属のスクラップ・ビニールラップの再生利用を促進します。



『関わるすべての人を幸せに』

- ・ 新規の地元協力会社を増やし、協力会社とともに展示会へ積極的に出展し企業PRすることで、地域経済の発展向上を目指します。
- ・ 経営者が高齢等で後継者のいない地元企業の事業継承を目指し、持続可能な地域づくりを行います。



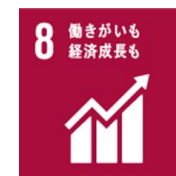
『働きがいがあり、だれでも働きやすい労働環境を』

- ・ 国籍、性別関係なく誰もが平等に働きがいのある労働環境目指します。
- ・ 業務プロセスの見直しや改善により生産性の向上を目指します。
- ・ 危険な作業や長時間労働などの労働環境を改善し、従業員の心と体の健康を守ります。



『想像力・技術力・人間力を磨き続けみんなに愛される企業』へ

- ・ 当社の関わる全ての人々の幸せを追求するために、想像力・技術力・人間力を磨き続け、追求し続けることで、だれも見たことのない幸せが待っている。
当社が存在していて良かったと思っていただける、みんなに喜ばれる会社を目指していきます。



ぐんま SDGs コーディングプログラム
×
富岡市エコノミックガーデニングプロジェクト
修了証

【スタンダードコース】



2022 年 9 月～ 11 月期

株式会社サトウスチール

貴社は群馬県および富岡市が上記期間に開催した
「ぐんま SDGs コーディングプログラム × 富岡市エコノミックガーデニングプロジェクト」
を修了したことを証する。

令和 4 年 11 月 10 日

群馬県知事

山本 一太

富岡市長

榎本 義法



群馬県と富岡市は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。